



Это важно знать!

По поступающим в областной комитет профсоюза обращениям, становится очевидным, что в большинстве случаев на предприятиях, входящих в областную организацию ГМПР между профсоюзными комитетами и руководством предприятий отсутствует единое понимание к подходу организации и проведения оценки условий труда на рабочих местах, в связи с принятием Федерального закона от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее Закон).

В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан обеспечить: «проведение специальной оценки условий труда (далее СОУТ) в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда». В свою очередь, Законом установлено, что каждый работодатель обязан организовать и профинансировать проведение СОУТ.



СОУТ должна проводиться совместно работодателем и организацией, соответствующей требованиям ст.19 Закона и привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора.

Сложившееся мнение о том, что работодателю достаточно заключить договор на проведение СОУТ и, получив её результаты реализовать их на предприятии в корне ошибочно!

Давайте разберемся, на чем основана данная точка зрения.

Закон устанавливает обязанности работодателя и организации, осуществляющей СОУТ, касающиеся её совместного проведения.

Для организаций, проводящей СОУТ, такими обязанностями являются:

- Предоставление обоснований результатов проведения СОУТ;
- Предоставление по требованию работодателя документов, подтверждающих её соответствие требованиям, установленным Законом;
- Применение утвержденных и аттестованных в законодательном порядке методов исследований и методик измерений вредных производственных факторов;
- Сохранение коммерческой и иной охраняемой законом тайны, ставшей известной этой организации в связи с осуществлением СОУТ;
- Отказ от проведения СОУТ либо его приостановление в определенных законом случаях.

Обязанности работодателя в этой части согласно ст.4 Закона заключаются в следующем:

- Предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, предусмотренную договором и характеризующие условия труда на рабочих местах, а так же разъяснения по вопросам проведения СОУТ;
- Обеспечить проведение СОУТ;
- **Не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на её результаты.**

Кроме того, на работодателя ст.9 Закона **возлагается обязанность по созданию комиссии по проведению СОУТ (далее Комиссия).**



Основное и очень существенное отличие Комиссии от аттестационной комиссии, ранее создававшейся работодателем для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее АРМ), состоит в том, что в её состав не входят представители организации, проводящей СОУТ.

В состав Комиссии включаются:

1. Представители работодателя (в т. ч. обязательно специалист по охране труда);
2. Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (*Вопрос о представителях должен быть рассмотрен на заседании профкома официально, а выписка из протокола о включении представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в Комиссию по СОУТ передана работодателю*).

Так как число членов Комиссии должно быть нечётным – то это предполагает принятие решений путём голосования. В связи с этим, представителям работников в Комиссии, необходимо требовать протоколирования всех заседаний Комиссии и четко отслеживать, чтобы в **протоколах фиксировались все без исключений предложения и замечания в ходе заседания Комиссий.**

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Состав и порядок её деятельности утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

РЕКОМЕНДАЦИЯ: На крупных предприятиях, где много крупных структурных подразделений, рекомендуется, помимо действующей Комиссии, создать рабочие группы по структурным подразделениям для осуществления подготовительных работ, связанных с проведением СОУТ (сбора всей необходимой документации и информации по рабочим местам структурного подразделения на которых будет проводиться СОУТ).



ВАЖНО: Юридическим правом утверждения документов касающихся СОУТ обладает только созданная Комиссия.

Комиссия наделена широкими полномочиями, которые регулируются отдельными положениями различных статей Закона. Перечислим их, т.к. они заслуживают самого пристального внимания.

1. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ **утверждает перечень рабочих мест,** на которых она будет осуществляться, с указанием аналогичных рабочих мест (ч.5 ст.9 Закона).
2. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **утверждаются Комиссией** (ч.2 ст.10 Закона).
3. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте **не идентифицированы, то условия труда на данном рабочем месте признаются Комиссией допустимыми,** а исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся (ч.4 ст.10 Закона).
4. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, **то Комиссия принимает решения о проведении исследований и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов** в порядке, установленном ст.12 Закона (ч.5 ст.10 Закона).
5. **Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям, формируется Комиссией** исходя из:
 - государственных нормативных требований охраны труда;
 - характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья;

- результатов ранее проводившихся исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- **предложений работников** (ч.2 ст.12 Закона).

6. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если их проведение на рабочем месте может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящих СОУТ, а также иных лиц (данное решение оформляется протоколом и является неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ ч.10 ст.12 Закона).

7. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных СИЗ, класс (подкласс) условий труда может быть снижен Комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, на одну степень (ч.6 ст.14 Закона).

8. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами Комиссии и утверждается её председателем. Член Комиссии, не согласный с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме **мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету** (ч.2 ст.15 Закона).

Анализ полномочий Комиссии показывает, что **без её решения по целому ряду ключевых вопросов процесс проведения СОУТ может быть приостановлен до момента устранения разногласий**, возникших между экспертами организации, проводящей СОУТ, и членами Комиссии. Возникшие разногласия должны устраняться в ходе активного взаимодействия и аргументированного отстаивания своей точки зрения каждой из сторон. При этом **реализовывать предоставленное законом право необходимо до момента утверждения документа.**



Пассивное поведение членов Комиссии, формальное отношение к совместному, коллегиальному проведению СОУТ приводит к тому, что все документы, предоставляемые им экспертами для подписания и утверждения, без раздумий подписываются. При этом они часто забывают о том, что лицо, поставившее подпись на документе, несет ответственность за его содержание. Наличие на документе необходимых подписей напрямую связано с вопросом о том, имеет ли он юридическую силу.

Законом и Методикой проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н, установлен порядок подписания всех форм отчета о проведении СОУТ. Если все необходимые подписи на нем поставлены, то **отчет о проведении СОУТ обретает юридическую силу.**

ВАЖНО: Таким образом, от эффективности работы Комиссии в процессе взаимодействия с организацией, проводящей СОУТ, от умения членов Комиссии аргументированно отстаивать свое мнение зависит объективность установления классов (подклассов) условий труда работников, а также объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций: надбавка к заработной плате, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск и т.д.



По этой причине, профсоюзные представители в составах Комиссий по проведению СОУТ, **обязаны занять принципиальную позицию в ходе проведения СОУТ**, и не допускать необоснованного снижения льгот и гарантий членов профсоюза.