



**ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
ПРОФСОЮЗ РОССИИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ЛИСТОК**

МАРТ 2017 № 88

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Россия, 664025, Иркутская область, г. Иркутск, ул. Чудотворская, д. 8, а/я 486, 8(3952) 34-42-19

✉ gmpir@mail.ru  gmpir-irkutsk.bget.ru

НА ВЫСОТЕ И БЕЗ ОПАСНОСТЕЙ

С мая 2015 года действуют Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Минтруда № 155н.

Работы на высоте являются работами повышенной опасности и требуют от работодателя проведения определённых мероприятий по обеспечению мер безопасности, как непосредственно перед их проведением, в процессе и по окончании. Поскольку вероятность травмирования (степень риска) очень высока, то в целях исключения возникновения несчастного случая необходимо соблюдать установленные правила как работодателю, так и работнику.

Что подразумевается под «работой на высоте»? Согласно п. 3 Правил, к работе на высоте относятся любые работы, при которых существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 метра и более.

Во всех случаях перед тем как допустить работника к работам на высоте работодатель обязан организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, с последующей проверкой знаний и получением удостоверения, установленного образца. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ, лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда не должны быть допущены к работе работодателем.

В большинстве работ, производимых на высоте, необходима выдача наряда – допуска, и проведение соответствующих процедур, направленных на безопасность тру-

**Вчера повезло, завтра -
может быть НЕТ!**



да: разработка и выполнение плана производства работ на высоте, выполняемых на рабочих местах с меняющимися по высоте рабочими зонами (нестационарные рабочие места); разработка и утверждение технологических карт на производство работ; ограждение места производства работ; вывешивание предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков); использование средств коллективной и индивидуальной защиты; назначение лиц, ответственных за организацию и безопасное проведение работ на высоте, за выдачу наряда-допуска, а также проводящих обслуживание и периодический осмотр СИЗ.

Вместе с тем, до настоящего времени на некоторых предприятиях указан-

ным Правилам не придали должного значения. Однако, как известно, незнание Правил не освобождает от ответственности, а их неприменение приводит к неудовлетворительной организации работ и возникновению несчастных случаев.

Так, например, в марте на ООО «Братский завод ферросплавов» произошел тяжелый несчастный случай на производстве, причиной которого стало падение работника с высоты. В ходе расследования несчастного случая выяснилось, что ни работники, ни мастер, допустивший к работам, не проходили соответствующего обучения и не имели представления, как проводить работы на высоте, какие мероприятия при этом должны быть выполнены.

В очередной раз ценой собственного здоровья приходится убеждаться, что несоблюдение нормативных требований и правил по охране труда, приводит к весьма плачевным последствиям.

НЕТ ОТМЕНЕ СЕВЕРНЫХ ГАРАНТИЙ

XIV отчетно-выборная конференция Иркутской областной организации ГМПР поддержала инициативу Иркутской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» о недопустимости включения компенсационных выплат за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями в состав минимального размера оплаты труда.

Напомним, в последнее время в судах сложилась отрицательная правоприменительная практика, направленная на возможность включения районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы в состав минимального размера оплаты труда при установлении окладов (тарифных ставок) ниже этого значения. Тем самым, грубо нарушаются государственные гарантии и права лиц, работающих в неблагоприятных климатических условиях, что ведет к их дискриминации в оплате труда по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях. Подобный подход нивелирует в целом смысл и природу компенсационных выплат.

В целях защиты законных прав и интересов работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с января по март 2017 года на предприятиях и в организациях горно-металлургического комплекса Иркутской области, а также в других отраслях, проводилась кампания по сбору подписей.

Силами профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод», в ОАО «Коршуновский ГОК», в ООО «ЛенРЭМ» удалось собрать 3276 подписей за сохранение повышенной оплаты труда в неблагоприятных климатических условиях и недопустимость снижения указанных гарантий.

31 марта все подписи были переданы в Иркутское областное объединение организаций профсоюзов для дальнейшего направления в соответствующие государственные органы законодательной и исполнительной власти.