



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ

Информационный листок

ИРКУТСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ



Ноябрь 2013 № 78

Права работников защищены

Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 года № 870 установлены компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. В частности, в соответствии со ст. 92 Трудового Кодекса РФ – продолжительность рабочего времени в таких условиях труда не должна превышать 36 часов в неделю.

По инициативе первичной профсоюзной организации в ОАО «Коршуновский ГОК» в начале 2013 года на предприятии была проведена прокурорская проверка соблюдения норм трудового законодательства, в ходе которой было установлено, что на предприятии не предусмотрена и не предоставляется гарантия сокращённого рабочего времени для ряда работников, работающих в таких условиях труда.

После неисполнения работодателем представления прокуратуры об устранении выявленных нарушений, прокурор Нижнеилимского района обратился в суд с иском в защиту прав неопределённого круга лиц (работников, работающих во вредных условиях труда).

22 апреля 2013 года Нижнеилимским районным судом требования прокурора были удовлетворены – работодателя обязали «установить сокращённую продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю работникам ОАО «Коршуновский горно-обогатительный комбинат», работающим на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда.

Работодатель, не согласившись с таким решением суда, подал апелляционную жалобу в Иркутский областной суд.

16 августа 2013 года Иркутский областной суд поддержал позицию прокурора Нижнеилимского района и оставил решение суда первой инстанции без изменения.

Сбор подписей продолжается

Президиум областного комитета профсоюза 02.10.2013 года принял решение организовать сбор подписей среди работников горно-металлургического комплекса области против принятия проектов законов РФ «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда»» без учёта предложений профсоюзной стороны, и направить их в Государственную Думу РФ.

Обком ГМПР

664025, г. Иркутск, а/я 486, ул. Богдада, 8

Данные законопроекты снижают государственные гарантии работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе по установлению досрочных трудовых пенсий (по спискам № 1,2). Также в законопроектах предлагается работникам самостоятельно оплачивать экспертизу проведенной оценки условий труда, в случае если они не согласны с результатами. И ряд других положений, которые несут за собой негативные последствия для каждого работника.

16 октября 2013 года законопроекты приняты Госдумой в первом чтении.

На 30 октября в Иркутской областной организации ГМПР собрано около 1700 подписей работников.

Мнение Минтруда

Работники часто спрашивают: обязан ли работодатель оплачивать работнику время нахождения в суде или других правоохранительных органах, вызванных туда по повестке или личному делу?

Областной комитет профсоюза обратился в Министерство труда и социальной защиты РФ за разъяснением по этому вопросу.

От специалистов Минтруда России получен ответ: согласно ст. 170 Трудового Кодекса РФ, работодатель обязан освободить работника от работы с сохранением за ним места работы (должности). Обязанность работодателя оплачивать работнику время нахождения в суде трудовым законодательством не предусмотрена.

В свою очередь, мы полагаем обязательным отметить, что в ряде случаев законодательство предусматривает выплаты участникам судебного процесса (и иных процессуальных действий). Так лицам, вызываемым в качестве свидетелей по инициативе суда, предусмотрены выплаты из федерального бюджета. Также, суд может взыскать денежную компенсацию с одной стороны судебного разбирательства в пользу другой, если судом будет установлена необоснованность поданного иска, либо систематическое противодействие правильному и своевременному рассмотрению дела. Размер компенсации определяется судом в разумных пределах и с учетом конкретных обстоятельств.

Если работодатель не отпускает работника в суд на судебное заседание – об этом необходимо незамедлительно сообщить суду и затребовать у работодателя справку о причинах невозможности освободить работника от работы.

Оплата за время нахождения в суде может производиться по соглашению сторон, либо данный вопрос должен быть урегулирован в коллективном договоре или в правилах внутреннего трудового распорядка.

Обком ГМПР

664025, г. Иркутск, а/я 486, ул. Богграда, 8